

Studievereniging Machiavelli



Bestuur 2011-2012 Halfjaarverslag

Yke Ntoane	Voorzitter
Daan Dijkstra	Secretaris
Irene Kruijssen	Penningmeester
Luuc Brans	Coördinator Onderwijs
Ewout Hasken	Coördinator Politieke Activiteiten
Daan Bossuyt	Coördinator Internationaal

Inleiding

Het eerste deel van ons bestuursjaar is snel gegaan. We hebben mooie activiteiten neergezet, belangrijke stappen gemaakt richting het realiseren van onze individuele beleidsplannen en ons als groep ingezet voor de vier peilers van ons beleidsplan: Kwaliteit, Zichtbaarheid, Samenwerking en Ledenbinding. Moeilijkheden in de samenwerking met de Sociale Activiteiten Coördinator hebben een deel van deze eerste periode gekenmerkt, maar in het komende semester kunnen wij ons weer met vertrouwen gaan richten op deze kernwaarden. Hieronder zal eerst kort per pijler onze vooruitgang worden uiteengezet. Vervolgens zal voor ieder bestuurslid een individueel halfjaarverslag worden gepresenteerd en ten slotte vind je een halfjaarverslag en toekomstvisie voor de sociale activiteiten. We wensen je veel plezier met lezen!

Kwaliteit

Zoals in ons beleidsplan aangekondigd hebben we ons dit jaar gefocust op inhoudelijk sterke kwaliteiten. Kijkend naar de activiteiten die tot nu toe zijn gerealiseerd, zoals bijvoorbeeld een Villa Politica met Job Cohen, het debat over de Eurocrisis, of het debat over de zesjescultuur, zijn we ervan overtuigd dat we activiteiten met goede sprekers, mooie locaties en interessante onderwerpen hebben neergezet. Ook de eerste twee reizen van dit studiejaar hadden een gevarieerd programma en zijn uitstekend verlopen. Daarnaast hebben we naar de leden toe gestreefd naar verbeteringen op kwalitatief vlak: denk bijvoorbeeld aan de nieuwe webwinkel of het aanbieden van stages en vacatures op de website en de inspanningen voor het uitbreiden van het samenvattingenaanbod.

Zichtbaarheid

Aan de profilering van de vereniging is ook gewerkt, door middel van onderwijsposters, oproepen in de Derde Dinsdag en betere structuren van de commissies is de zichtbaarheid van de onderwijstaak van Machiavelli verbeterd. Via de website kunnen leden daarnaast berichten en opmerkingen achterlaten voor elk van de coördinatoren. Onder de studenten zijn we dit jaar als vereniging en bestuur goed zichtbaar, door waar mogelijk altijd aanwezig te zijn op elkaars activiteiten, de borrel en ook op activiteiten van de opleiding. De zichtbaarheid van de vereniging binnen de opleiding is ook goed en er is nauw samengewerkt met docenten voor bijvoorbeeld de evaluatie van het 8-8-4-systeem en de boekenverkoop van het tweede semester. Hierdoor maken we naar de leden toe onze nutsfunctie ook op onderwijsinhoudelijk gebied duidelijk. Het onderhouden van contacten met externe partijen verloopt ook goed: niet alleen de voorzitter en de coördinator onderwijs maar alle bestuursleden zijn betrokken bij het onderhouden van contacten met externe partijen.

Samenwerking

Ons streven om een grotere rol en meer verantwoordelijkheden voor de commissies te realiseren is een succes gebleken. Daarnaast verloopt de samenwerking met de opleiding voor de evaluatie van het nieuwe bachelorsysteem goed. Zo wordt de focusgroep over het 8-8-4-systeem bijvoorbeeld geleid door hoorcollegedocent Sarah de Lange, om zo gedegen en valide onderzoek te waarborgen. Daarnaast wordt goed samengewerkt binnen FV-FMG (voorheen SVFMG) waarbij ook samen wordt gewerkt met de Facultaire Studentenraad en de BOS studenten van de faculteit om ons gezamenlijk in te zetten voor goede huisvesting in het Roeterseilandcomplex.

Ledenbinding

De ledenbinding verloopt goed. In commissies wordt zowel door eerste- als ouderejaars actief geparticipeerd en activiteiten worden door wisselende groepen mensen bezocht. Wel is het gebleken dat de nieuwe inrichting van de bachelor Politicologie het lastig maakt om vaak goedbezochte activiteiten te organiseren door de overvloed aan toetsmomenten en contacturen. De verandering van de borreldag is een wisselend succes. In het komende semester zal worden geïnvesteerd in het drukker maken van de borrel door bijvoorbeeld eten te verzorgen en leuke themaborrels te organiseren. De commissieuitjes die we in ons beleidsplan hebben geïntroduceerd zijn een succes gebleken. Leden die meemogen op deze uitjes voelen zich verantwoordelijk en gewaardeerd en de uitjes hebben voor meer binding binnen de commissie maar ook voor meer binding van commissieleden aan de vereniging gezorgd.

In algemene zin kijken wij terug op een geslaagd eerste semester en kijken ernaar uit om in het tweede semester te blijven werken aan deze pijlers.

Yke

Voorzitter

Intern

Het is dit jaar mijn streven om ervoor te zorgen dat het bestuur zich voelt en presenteert als een eenheid, zowel onderling als naar de leden toe. Dit is tot nu toe goed gelukt. Iedereen is bereid om elkaar te helpen en goed op de hoogte van elkaars werkzaamheden. Daarnaast bezoeken we met veel plezier elkaars activiteiten. De wekelijkse bestuursvergaderingen zorgen er voor dat onduidelijkheden besproken worden zodat iedereen op de hoogte is van de gang van zaken en er een duidelijke communicatie naar de leden toe mogelijk is.

Individuele gesprekken met bestuursgenoten geven mij een goed inzicht in wat er speelt en hebben het mogelijk gemaakt om problemen te signaleren en op te lossen. Het af en toe bezoeken van commissievergaderingen geven mij een goed beeld van de commissies en de werkwijzen van de coördinatoren.

Het aanschuiven bij commissievergaderingen versterkt ook de band tussen mij en de leden van de commissies. Door aan te schuiven bij vergaderingen heb ik het gevoel meer zichtbaar te zijn voor de commissieleden en leer ik actieve leden ook beter kennen. Het is belangrijk om deze open houding de rest van dit jaar vast te houden zodat niet alleen actieve leden mij weten te vinden, maar ook de minder actieve leden weten dat ze bij mij en de rest van het bestuur terecht kunnen voor vragen, opmerkingen en nuttige input.

Kijkend naar het recente vertrek van Loeki is het belangrijk om het komende halfjaar de onderlinge communicatie waar nodig te verbeteren om op een goede manier samen de sociale activiteiten op te vangen en ons tegelijkertijd te kunnen focussen op ons eigen bestuurswerk. Het actief coördineren van het bestuur en de verschillende sociale activiteiten commissies zal daarom het aankomende half jaar een van mijn prioriteiten zijn.

Dagelijks Bestuur

De samenkomsten van de secretaris, de penningmeester en de voorzitter heb ik als zeer nuttig ervaren om de ontwikkelingen van het bestuur op de lange termijn in de gaten te houden. Door drukke plannings is mijn streven om een tweewekelijks overleg met het dagelijks bestuur te hebben niet altijd gelukt, ik hoop het aankomende half jaar dit overleg serieuzer aan te pakken omdat wij alle drie deze bijeenkomsten als zeer nuttig ervaren.

Onderwijs

De invoering van het nieuwe 8-8-4 systeem heeft dit jaar grote gevolgen voor het bestuur en de leden van Machiavelli. Zo blijkt het inplannen van activiteiten lastiger dan in vorige jaren, omdat er meer contacturen en vaker tentamenperiodes zijn. Daarnaast merken wij dat studenten en docenten moeten wennen aan de nieuwe invulling van de vakken en de werkdruk die dit met zich meebrengt. Ikzelf onderhoud, op faculteitsniveau, goede contacten met de Centrale Studenten Raad en de Facultaire Studenten Raad wat betreft veranderingen in het onderwijssysteem en ik vergaar veel informatie tijdens vergaderingen van FV-FMG. Binnen de opleiding politicologie onderhoudt het hele bestuur goede contacten.

Daarnaast voert de onderwijscommissie op dit moment een uitgebreide evaluatie uit van de nieuwe bachelor politicologie waarmee we binnen de opleiding de positieve en negatieve ontwikkelingen van dit nieuwe systeem willen aankaarten.

Extern

De banden met externe verenigingen zijn het afgelopen half jaar zeer sterk geworden. Zo is er tegenwoordig een innige samenwerking tussen de Facultaire Studenten Raad, de BOS studenten van de faculteit en de lidverenigingen van FV-FMG (voorheen SV-FMG) en vergaderen wij eens in de zes weken over de kwaliteit van het onderwijs, huisvesting, het financiële beleid van de faculteit en gezamenlijke activiteiten. Het aankomende half jaar zal wat de faculteitsvereniging betreft in het teken staan van een officiële oprichting om een sterkere stem te krijgen in de besluitvormingsprocessen rondom de verhuizing naar Roeterseiland en om de financiële kant van het faculteitsfeest beter te laten verlopen.

Namens Machiavelli neem ik deel aan twee landelijke samenwerkingsverbanden: het Platform voor Politicologe (PvP) en het Landelijk Overlegorgaan Bestuurskundeverenigingen (LOB). Om de rest van het bestuur meer te betrekken bij deze samenwerkingsverbanden nodig ik vaak een bestuursgenoot uit om mee te gaan naar de vergaderingen. Met de PvP-verenigingen zijn wij momenteel bezig met de oprichting van een vereniging vergelijkbaar met het LOB. Wij willen graag het informele karakter van de vergaderingen behouden maar het jaarlijkse PiP-congres en de samenwerking met de Nederlandse Kring voor de Wetenschap der Politicologie (NKWP) en de lidverenigingen professionaliseren. De vergaderingen met het LOB heb ik het afgelopen half jaar als zeer leerzaam ervaren. Tijdens de zeswekelijkse vergaderingen wordt er veel kennis en expertise uitgewisseld waar wij als vereniging veel aan hebben.

Conclusie

Het afgelopen half jaar heb ik veel geïnvesteerd in goede banden met de leden van de vereniging en het goed functioneren van het bestuur als geheel. Deze lijn wil ik het komende halfjaar graag voortzetten en daar waar nodig verbeteren. Een goede onderlinge communicatie is een vereiste om de sociale activiteiten het aankomende halfjaar goed te laten verlopen. Het behouden van goede banden met de opleiding, de faculteit en zusterverenigingen zullen nuttig zijn om het aankomende half jaar te laten slagen en een positieve bijdrage te leveren aan Machiavelli en haar leden.

Yke Ntoane

Daan Dijkstra

Secretaris

Na twee keer met mijn ogen knipperen is de eerste helft van dit bestuursjaar alweer omgevlogen. In dit semester zijn wij als bestuur door intensieve samenwerking en soms moeilijke beslissingen nader tot elkaar gegroeid. Door de prettige en productieve sfeer die er op dit moment binnen het bestuur heerst, twijfel ik er niet aan dat ook het tweede semester van ons bestuursjaar erg leerzaam zal zijn en goed zal verlopen. Als secretaris zal ik me ook in de komende maanden inzetten zodat we in het volgende studiejaar zullen kunnen terugkijken op een jaar waarin de vereniging weer een stukje mooier is geworden. Hieronder zal ik per aspect van mijn beleidsplan verslag doen van het afgelopen semester.

Ledenbestand

Het is in het afgelopen semester goed gelukt om het ledenbestand up-to-date te houden. Van het in het vorige bestuursjaar geïntroduceerde verhuisformulier op de website wordt goed gebruik gemaakt en doorgegeven wijzigingen in de adresgegevens van leden worden door mij snel verwerkt. Ook het aantal Derde Dinsdagen dat retour wordt ontvangen is sinds het begin van het jaar erg gedaald naar maximaal twee of drie per lichting, wat mij doet geloven dat in ieder geval 95% van onze verzonden nieuwsbrieven bij iemand op de deurmat belandt.

Daarnaast heb ik het ledenbestand aanmerkelijk opgeschoond. Het ledenbestand was gevuld met rapportages, aantekeningen en adressenlijsten uit bestuursjaren tot ver voor de uitvinding van het wiel, wat de overzichtelijkheid ervan niet ten goede kwam. In het ledenbestand staan nu alleen nog gegevens die daadwerkelijk van nut zijn.

Het streven om het ledenbestand te koppelen aan de webwinkel is niet van tafel, maar voor nu zijn bepaalde functies van het huidige ledenbestand, zoals de mogelijkheid om enveloppen voor de Derde Dinsdag te printen, essentieel. Wel is het mijn streven om het ledenbestand uit te breiden met nieuwe functionaliteit, zoals bijvoorbeeld het opstellen van standaardbrieven.

De Derde Dinsdag

Op dit moment verschijnt Machiavelli's ledenbestand in dezelfde vorm als vorig jaar. Hierover ben ik gematigd tevreden: enerzijds is het wel gelukt om elke maand een papieren en digitale Derde Dinsdag te doen verschijnen en is de lay-out met subtiele aanpassingen een stuk duidelijker geworden, anderzijds is het streven om de inhoud voor de leden relevanter te maken voor de leden maar in beperkte mate geslaagd. Het blijft lastig om commissieleden te enthousiasmeren voor het schrijven van bijvoorbeeld inhoudelijke stukken, omdat ook de Synthese in dat vaarwater zit. Wel is het gelukt om bijvoorbeeld reisverslagen en columns door leden en deelnemers te laten schrijven.

Ook het proces tussen het afmaken van de Derde Dinsdag en de uiteindelijke postbezorging is naar mijn mening onnodig arbeidsintensief en duur. Het vouwen is een bezigheid die aan de ene kant zo snel mogelijk gedaan moet worden maar waar aan de andere kant weinig mensen tijd voor hebben. Ook het enveloppen printen op de UvA-printer levert enveloppen op die eruit zien alsof ze drie keer door de gehaktmolen zijn gehaald en vervolgens door het tonerpoeder gesleept. Deze overwegingen hebben mij en het bestuur doen besluiten om op

zoek te gaan naar een andere manier om de postverzending van de Derde Dinsdag in te richten. Op het moment zijn wij in onderhandeling met een bedrijf aan wie het drukken, adresseren en verzenden van een Derde Dinsdag met een aantal pagina's in kleur kan worden uitbesteed voor eenzelfde bedrag als we nu uitgeven aan de papieren Derde Dinsdagen. Dit zou een ontlasting voor mijzelf en de rest van het bestuur betekenen, waardoor er meer tijd komt om te investeren in de inhoud en de kwaliteit van het ledenblad.

Samenvattingen

In mijn beleidsplan heb ik aangegeven dat ik ernaar streef om dit jaar nieuwe samenvattingen aan te kopen, en te investeren in de verbetering van de huidige samenvattingen. Het is lastig gebleken om hiervoor mensen te enthousiasmeren. Dat gezegd hebbende was de verkoop van de eerste nieuwe samenvatting zowel qua respons als op financieel gebied een groot succes, en op het moment wordt er weer gewerkt aan twee nieuwe samenvattingen. De komende tijd zal er intensief worden gezocht naar iemand die het boek Sleutelteksten voor het vak Politieke Theorie wil samenvatten. Voor het verbeteren van de huidige samenvattingen is nog niemand bereid gevonden ondanks uitgebreide inspanningen, maar ook deze zoektocht zal niet worden gestaakt. De voorraad samenvattingen is op dit moment goed op orde en door goed in de gaten te houden wanneer er toetsmomenten aankomen is het me goed gelukt om te anticiperen op de vraag naar bepaalde samenvattingen.

Algemene Ledenvergadering

Op de eerste Algemene Ledenvergadering van dit studiejaar heb ik toegezegd meer te zullen investeren in de promotie van de ALV. Het effect van de promotie moet nog blijken, maar nog nooit is er zoveel promotie gemaakt voor een Ledenvergadering als voor deze Halfjaar-ALV. Ik hoop dat dit, in combinatie met de aansluitende Actieve Leden Activiteit, zijn effect zal hebben op het aantal aanwezigen op de vergadering. In de aanloop naar de vergadering is de samenwerking tussen het bestuur en het presidium zoals gebruikelijk voorspoedig verlopen. Ook de voorbereiding op de Actieve Leden Activiteit is goed verlopen, met een tijdig verstuurd en breedsprakige uitnodiging en een goede locatie.

De website

Het afgelopen halfjaar hebben de leden vooral voor kwesties met betrekking tot de boekverkoop en samenvattingen de website weten te vinden. Het streven om de inhoud van de website relevant te houden is buiten de voorpagina nog niet helemaal uit de verf gekomen: het is lastig om interessante invullingen te bedenken voor een groot deel van de subpagina's. Wel zijn alle subpagina's langsgelopen op spelfouten en onjuistheden en is er een sectie met Stages en Vacatures geopend. Deze pagina is door leden goed ontvangen, en bevat naast vacatures die wij per e-mail toegestuurd krijgen ook het maandelijkse Opportunity Centre van IAPSS.

Ledenmails en Promotie

In mijn beleidsplan heb ik gezegd dat er een interne planning zou komen voor het regelen van welke promotie er op welk moment voor welke activiteit beschikbaar is. Hoewel dit document binnen het bestuur goed ontvangen is en een goed hulpmiddel is voor mij om overzicht te behouden, is het na laten leven van deze planning een lastige klus gebleken. De samenwerking met de sociale activiteiten coördinator is in de eerste maanden van het bestuursjaar ook op het gebied van promotie moeizaam verlopen, waardoor sommige van deze activiteiten niet op juiste wijze zijn aangekondigd, maar ook is hierdoor minder aandacht gericht op de overige coördinatoren zodat mogelijke problemen met promotie soms minder snel werden gesignaleerd dan zou moeten. Dit, en het feit dat de concrete invulling van activiteiten soms laat bekend was, heeft ertoe geleid dat het in het eerste halfjaar niet altijd is gelukt om activiteiten binnen twee weken aan te kondigen. Het streven is om hier in het tweede semester verbetering in te brengen. Ik heb er vertrouwen in dat dit goed zal gaan.

Wat betreft het versturen van ledenmails is mijn aandeel hierin goed verlopen: het is altijd gelukt om de ledenmail te versturen op het moment dat ik daarvoor in gedachte had. Helaas was het door een technisch probleem enige tijd onmogelijk om een ledenmail te versturen om het vertrek van Loeki aan te kondigen. Hoewel ik dit betreurt is de betreffende ledenmail alsnog binnen redelijke termijn verstuurd en is het vertrek ook aangekondigd in de Derde Dinsdag.

Commissies

Zoals in mijn beleidsplan aangegeven heb ik het afgelopen semester tevens zitting genomen in de acquisitiecommissie en de evaluatiecommissie. De samenwerking met beide commissies heb ik als zeer prettig en productief ervaren: het is de acquisitiecommissie gelukt om een respectabele hoeveelheid pecunia te factureren en de evaluatiecommissie heeft een nieuw huishoudelijk reglement geproduceerd waarover ik zeer tevreden ben. Ik zie ernaar uit om deze samenwerkingen ook in het komende semester voort te zetten. Ook een uitje van de acquisitiecommissie dat in de nabije toekomst zal plaatsvinden zal ongetwijfeld bijdragen aan de groepsvorming binnen deze al mieters gezellige groep.

Toekomst

Het is mijn streven om het volgende semester te zorgen voor strakker geregelde promotie, een vernieuwde verzendwijze van de Derde Dinsdag, meer samenvattingen, een beter ledenbestand, en bovendien bij te dragen aan een bestuursjaar waar wij met gepaste trots op terug zullen kunnen kijken.

Daan Dijkstra

Irene

Penningmeester

Het eerste deel van het afgelopen half jaar als penningmeester van Machiavelli werd gekenmerkt door allerlei nieuwe zaken die je tegenkomt wanneer je aan een bestuursjaar als penningmeester begint. De combinatie van de dagelijkse financiële zaken zoals de declaraties en de boekhouding, met daarnaast de drukte van de boekverkoop en allerlei constitutie borrels leverde drukke weken op. Het was een tijd waarin wij als bestuur elkaar goed leerden kennen en waarin iedereen voorzichtig zijn plekje binnen deze groep van zeven mensen begon te vinden. In deze soms drukke tijd was het soms moeilijk om prioriteiten te stellen, maar ik kon gelukkig terugvallen op verschillende mensen die mij hiermee konden helpen en die hier advies over konden geven. Zodoende lukte het mij om een belangrijk deel van de in mijn beleidsplan genoemde vernieuwingen en voornemens door te voeren.

De financiële situatie van Machiavelli

Zoals in het beleidsplan werd genoemd is het financieel gezond houden van de vereniging de kerntaak van de penningmeester. Het op tijd betalen van declaraties en facturen is daar een belangrijk deel van. Hiermee heb ik tot eind december soms wat moeite gehad; de rekening stond al die tijd niet op mijn naam. Dit leverde vertraging op in het overmaken van betalingen via internetbankieren doordat ik ze zelf niet kon voltooien, maar hierbij de hulp van mijn voorgangster nodig had. Hierdoor deden zich af en toe kleine problemen voor met de betalingen van facturen, doordat het lastig was dit binnen de gestelde termijn voor elkaar te krijgen. Sinds begin januari staat de rekening volledig op mijn naam en kan ik snel alle betalingen afronden. Wel is er begin oktober een systeem van declaratieformulieren ingevoerd, zoals genoemd in mijn beleidsplan. Hierin kan ingevuld worden wat er gekocht is, op welke datum en voor welke commissie. Dit alles maakt de declaraties overzichtelijker dan voorheen, wat de verwerking ervan voor mij en de controle van de declaraties voor de Kascontrolecommissie een stuk makkelijker maakt.

De andere pilaar in het gezond houden van de vereniging is de boekhouding. In het begin was het lastig om hier aan te beginnen, doordat mijn voorganger verlaat was in het afronden van haar jaar. Zodoende kon ik pas begin november beginnen met boekhouden, wat een vertraging bij het boekhouden opleverde. Deze vertraging was geen groot probleem; door het plannen van afspraken met de Kascontrolecommissie kon ik verschillende deadlines voor mijzelf stellen om het allemaal rond te krijgen. Daarbij kreeg ik ook hulp van mijn voorgangster en werd ik dus niet volledig in het diepe gegooid.

Begrotingen en afrekeningen

Een probleem wat wel kwam kijken bij het later beginnen met de boekhouding was dat ik pas veel later inzicht kreeg in het boekhoudkundige werken van de vereniging. Ik kwam er achter dat ik soms veel actiever achter mensen aan moet zitten om zaken als afrekeningen en begrotingen tijdig van hen te krijgen en dat de controle van mijn kant een stuk scherper moest dan ik tot dan toe had gedaan.

Doordat ik hier achter was gekomen heb ik een plan geschreven waarin staat hoe het tot stand komen van een activiteit op financieel gebied zou moeten lopen, en dat een begroting

eerst goedgekeurd moet worden voordat een activiteit kan plaats vinden. Daarbij heb ik een standaardbegroting gemaakt waarin alle coördinatoren verwachte inkomsten en uitgaven kunnen invullen. Deze worden dan vanzelf bij elkaar opgeteld en afgetrokken. Dit standaardformat maakte het voor de coördinatoren makkelijker om snel een overzichtelijke begroting te maken. Hierdoor ben ik tijdigere en overzichtelijkere begrotingen gaan ontvangen. Eveneens is besloten dat alle offertes en facturen direct ook naar mij worden door gestuurd zodat ik van voorwaarden en eventuele risico's op de hoogte ben. Dit beleid zal ik het komende half jaar actiever voortzetten, zodat de kans op inschattingsfouten die de vereniging geld kunnen kosten wordt beperkt.

Boekenverkoop

De boekenverkoop in het eerste semester verliep wat hectisch. Het was voor alle bestuursleden nieuw en we kenden de gezichten van de studenten nog niet zo goed, waardoor de boekenverkoop soms minder soepel ging dan we hadden gewild. Gelukkig was er veel hulp van mijn voorgangster waardoor het meeste wel goed verliep. Helaas was de levering van de boeken niet volledig. Door een communicatiefout tussen Machiavelli en de contactpersoon van StudyStore werden sommige titels niet voldoende geleverd en enkele titels zelfs helemaal niet. Deze werden uiteindelijk pas eind september aan ons geleverd. Deze gang van zaken bracht een hoop irritatie bij zowel de studenten als bij ons met zich mee. Uiteindelijk is er een compensatie geweest vanuit StudyStore naar de zwaarst gedupeerde studenten met een excuusbrief, maar deze studenten waren wij wel kwijt voor de boekverkoop van het tweede semester. Ondanks deze gebeurtenissen hebben we toch een prima omzet gedraaid op de boekverkoop van het eerste semester.

De boekverkoop van het tweede semester verliep een stuk soepeler dan die van september. Als bestuur wisten we beter wat we moesten verwachten. Daarnaast hadden we de boekverkoop wat eerder gepland zodat alle studenten op tijd hun boeken hadden. De levering verliep soepel, op het ontbreken van twee titels na. Één van deze titels is inmiddels alsnog geleverd, maar een ander boek was helaas niet meer leverbaar. Ook de boekverkoop zelf verliep goed. Toch waren er aanmerkelijk minder bestellingen dan in het eerste semester, maar dit werd gedeeltelijk met een goede losse verkoop gecompenseerd. Waarschijnlijk zullen we tot half februari doorgaan met het verkopen van boeken op ons kantoor. Een ander aspect van de boekverkoop wat goed verliep was het contact met de docenten, wat ook is behandeld in mijn beleidsplan. Ik heb veel contact met docenten gehad, en zij wisten mij ook te vinden met vragen omtrent de boekverkoop.

Webwinkel

Belangrijk bij de boekverkoop is het gebruik van een webwinkel. Een belangrijk punt in mijn beleidsplan was het vernieuwen van onze webwinkel en deze al gebruiken bij de boekverkoop van het tweede semester. Dit is gelukt! Ik heb iemand gevonden die de webwinkel kon integreren in de website. Zodoende is het nu makkelijker om de webwinkel te vinden dan voorheen. Daarnaast is het nu mogelijk om losse boeken te bestellen, in plaats van alleen hele (vakken)pakketten. In ons beleidsplan noemden de secretaris, Daan Dijkstra, en ik dat we ook de mogelijkheid wilden onderzoeken om de webwinkel aan het ledenbestand te koppelen.

Doordat er prioriteit is gegeven aan het tijdig online zetten van de vernieuwde webwinkel en het koppelen van het ledenbestand ook een compleet nieuw ledenbestand met zich mee

zou moeten brengen, is het hier nog niet van gekomen. De komende tijd zal er worden gewerkt aan een plan om de gegevens uit de webwinkel en het ledenbestand beter op elkaar aan te laten sluiten.

Overige vernieuwing

Er is in het afgelopen jaar geïnvesteerd in een nieuwe camera. Dit kon gefinancierd worden door geld dat opzij is gezet door het vorige bestuur. Op dit moment zijn er geen grote aankopen die gedaan moeten worden om de inventaris te vernieuwen, maar hier is eventueel nog ruimte voor.

Irene Kruijssen

Luuc

Coördinator Onderwijs

Het is alweer februari en daarmee is de helft van het bestuursjaar alweer voorbij. En wat is het een leuke en nuttige eerste helft geweest. Ik zal hieronder verslag doen van deze eerste periode. Dat doe ik door allereerst de kernpunten uit mijn beleidsplan te behandelen, vervolgens kort de commissies en activiteiten te bespreken en tenslotte een visie op het komende halfjaar te geven.

Kernpunten

Zichtbaarheid

In het begin van het jaar heb ik mezelf vooropgesteld de zichtbaarheid van de onderwijsrol van Machiavelli te vergroten. Dit heb ik gedaan door aan het begin van het jaar direct posters op te hangen waarop werd aangegeven dat Machiavelli en ik er zijn voor iedereen klachten over onderwijskwaliteit. Daarnaast is er een formulier op de website geïnstalleerd waarmee studenten direct klachten naar mij kunnen versturen. Dit formulier is inmiddels overgenomen door andere studieverenigingen. Ook wordt er in vrijwel elke Derde Dinsdag benadrukt dat je altijd m'n onderwijscommissie of mij kan aanspreken met onderwijsklachten.

Daarnaast is gepoogd via informelere manieren de zichtbaarheid en de klankbordfunctie van mijn functie uit te diepen. Dit kan gebeuren door een terloopse vraag naar onderwijskwaliteit in gesprekjes, of simpelweg aan leden vertellen wat Machiavelli voor hun kan betekenen. Ten slotte is ook geprobeerd om de zichtbaarheid van de onderwijsfunctie te vergroten door het organiseren van verschillende activiteiten, die later besproken zullen worden.

Nieuwe Bachelor

De invoering van het nieuwe 8-8-4-systeem is zoals voorzien een van de kernpunten geworden van het bestuursjaar. Samen met mijn commissie en de PA-raad ben ik het nieuwe systeem gaan evalueren door het afnemen van een survey. Deze op methodologische valkuilen nagekeken survey is door ongeveer 180 propedeusestudenten ingevuld. Inmiddels worden de surveys ook afgenomen in de tweedejaars projectgroepen. De derde- en ouderejaars studenten vullen hem via internet in. Met de resultaten van deze survey wordt samen met Sarah de Lange en de opleidingscommissie een focusgroep georganiseerd. In deze focusgroep zal vervolgens het 8-8-4-systeem nader besproken en bediscussieerd worden. Al deze gegevens bundel ik samen met mijn commissie in een rapportage die we op een activiteit in april of mei willen aanbieden aan de opleiding. De rapportage zal bovendien worden gedeeld met andere partijen die er wat aan kunnen hebben: denk hierbij aan de FSR van de Faculteit der Geesteswetenschappen waar het 8-8-4-systeem vanaf volgend collegejaar wordt ingevoerd.

Meer taken voor de commissies

De bottom-up structuur zou de leidraad van dit bestuursjaar worden. Het idee is erg goed maar verdient een voorzichtige uitwerking. Immers: teveel bottom-up kan te weinig resultaat opleveren, maar te weinig ruimte voor inbreng van (commissie)leden kan de *civil* society van de vereniging kapot maken.

Dit jaar heb ik echter gemerkt dat de meeste commissieleden erg trouw zijn in het uitvoeren van hun taken. Denk hierbij aan de eerstejaars-survey ter evaluatie van 8-8-4. Deze is opgesteld door een eerstejaars (maar gecheckt op methodologie en validiteit) en vervolgens grotendeels door de leden van de PA-raad afgenomen. Daarna werden deze gecodeerd door de ouderejaars van de onderwijscommissie.

Ook bij het organiseren en bedenken van activiteiten blijken commissieleden goede input te leveren en daarnaast goed in staat om effectief keuzes te maken. Het gunnen van vrijheid en tegelijkertijd het betrekken van leden bij de commissies zorgt voor een goede dosis ledenbinding. De commissieleden komen behalve bij overmacht altijd trouw naar de vergaderingen. Bovendien heeft iedereen er plezier in om z'n steentje bij te dragen aan zijn of haar commissie.

Commissies

Onderwijscommissie

De onderwijscommissie bestaat uit 12 personen die eens in de 2-3 weken bij elkaar komen. Ze bestaat vooral uit eerste- en tweedejaars. De vergaderingen concentreren zich rond onderwijskwaliteit: wat gaat er mis, wat kan er beter, hoe zijn vakken bevallen? Daarnaast is '8-8-4' en de evaluatie daarvan een van de belangrijkste aandachtspunten van deze commissie. 8-8-4 heeft geleid tot inkorting en verschuivingen van vakken. Daarom bespreken we aan het eind van elk vak per vak hoe het is bevallen. Wat kan er beter? Was de tijdsduur wel passend? Deze vragen worden doorgespeeld aan de desbetreffende docenten. Ook dit jaar is het tweedejaars vak Rechtsorde als probleemgeval naar voren gekomen. De onderwijscommissie heeft met elkaar een klachtenlijst verzameld en inmiddels wordt deze nader besproken met de opleidingscommissie. De commissie heeft bovendien samen een aantal activiteiten georganiseerd. Als blijk van waardering voor hun inzet en om de groepsbinding te bevorderen zijn we met z'n allen op commissie-uitje geweest bij eetcafé Skek. Hierbij is afscheid genomen van een jarenlang trouw commissielid: Maaike Fennema. Zij is vertrokken naar het buitenland voor een semester. Aan het begin van het jaar was ik voornemens om een FSR-lid lid te maken van de onderwijscommissie. Helaas ging de FSR niet in op mijn uitnodiging hiertoe.

PA-raad

De Propedeuse Afgevaardigdenraad komt dit jaar eens per 4 weken bij elkaar. Er is een goede afspiegeling van het eerste jaar: van alle werkgroepen op twee na waren er in het eerste semester een of meerdere afgevaardigden. We bespreken voornamelijk de problemen in het propedeuseonderwijs. Deze speel ik vervolgens door aan Marijke Mossink, de propedeusecoördinator. Er zijn twee raadsleden naar een vergadering van werkgroepdocenten geweest en ik ben ook aangeschoven bij een docentenvergadering. Zo wordt de stem van eerstejaarsstudenten gehoord bij de opleiding. De PA-raad heeft ook geholpen met het afnemen van de eerstejaars 8-8-4-survey.

Masterclasscommissie

In deze commissie zitten vijf leden, waaronder twee derdejaars, een tweedejaars, een master- en een schakelstudent. We werken erg hard om de Masterclasses van 14 maart een succes te maken. Deze commissie werkt erg autonoom en heeft bijvoorbeeld zijn eigen mailbox. Het is een erg fijne commissie om mee te werken. Het opzetten van de activiteit

verloopt tot nu toe voorspoedig, en ik kijk uit naar weer een geslaagde editie van de Masterclasses!

Activiteiten

Open Avond

Ook dit jaar is de Open Avond weer georganiseerd, samen met de PA-raad. De avond waarop Sander Kruse en Philip van Praag minicolleges gaven aan ouders van eerstejaars was een groot succes. De ouders vonden het erg leuk en de studenten ook, zo bleek na afloop in een afgeladen Atrium Café.

De Biecht

Er is dit semester een Biecht georganiseerd met Daniel Mügge. Deze was, ondanks de populariteit van de docent en de uitgebreide promotie van de activiteit, een matig succes. Bij het plannen van overige Biechten vond de onderwijscommissie het erg lastig om aansprekende en leuke docenten te bedenken die niet al recentelijk waren geweest. Op een gegeven moment kwamen we aan bij promovendi. Hiermee vervliegt het idee van de Biecht als activiteit die docent en student nader tot elkaar moet brengen. Dit heeft de onderwijscommissie aan het denken gezet over het omvormen van de Biecht tot een toegankelijker en fijnere activiteit. Er is besloten om een nieuw concept te lanceren: Kroegcollege. Dit is een openhartig gesprek met een docent in de vroege uurtjes van de borrel, waarin hij/zij niet alleen vertelt over zijn/haar onderzoek maar ook over zijn ervaringen als docent. Als eerste gast is reeds Meindert Fennema uitgenodigd. Met dit Kroegcollege hopen we aan de ene kant meer studenten te bereiken en aan de andere kant de Machiavelliborrel beter te laten aansluiten bij het leven op de opleiding Politicologie.

Student-docentdebat

In oktober is een student-docentdebat over de zesjescultuur georganiseerd. Dit was een erg leuk en informatief debat met een goede opkomst. Het debat werd gehouden in de Common Room en er was een interactieve setting. Sprekers waren Madeleine Moret, Philip van Praag en de studenten Joost Lina en Bart van Bruggen. Het debat bracht iedereen aan het nadenken over het onderwerp en elke spreker heeft het onderwerp vanuit een andere invalshoek besproken.

Informatiemiddag voor promoveren

Samen met Brian Burgoon en Daniel Mügge is er in het december een middag georganiseerd waarbij studenten werd verteld over het volgen van een wetenschappelijke carrière. Welke keuzes en wegen moest een student daarbij afleggen? Hoe is het om onderzoek te doen? Een promovenda, een werknemer van de WRR en iemand van het Loopbaan Advies Centrum gaven de studenten informatie en tips. Daarnaast legde Brian Burgoon uit hoe het mogelijk is om de researchmaster te doen. Het was een erg nuttige middag.

Bijlessen

Er zijn weer bijlessen voor IPO voor schakelaars en OM georganiseerd. Deze bijlessen werden in de UvA gegeven door ervaren bijlesdocenten. De studenten waren erg dankbaar voor deze aanvulling op het reguliere onderwijs.

Toekomstvisie

In het komende halfjaar staat er nog genoeg te wachten. Allereerst zal ik de onderwijskwaliteit samen met mijn commissie in de gaten houden en de opleiding van nuttige feedback voorzien. Daarnaast zal er grote aandacht worden besteed aan de evaluatie van het 8-8-4 systeem met rapportage en uitreiking. Ook zullen er nog meerdere debatten plaatsvinden en zal het nieuwe concept Kroegcollege tot traditie worden verheven. Daarnaast worden half maart de Masterclasses gehouden. We hebben inmiddels toezeggingen van BuZa, NOS, Greenpeace, En-Maes en Public Matters. Er zullen twee (kortere) workshoprondes zijn en twee plenaire sessies. Ook zullen tegen het einde van het jaar weer de verkiezing en uitreiking van het Onderwijslieverdje plaatsvinden. Ten slotte zal er met de aankomende bezuinigingsronde van dit neoliberale kabinet het nodige actiegewoel losbarsten. Een demonstratie in Den Haag wegens het inkorten van de studiefinanciering, afschaffing van OV-reisrecht en verder snijden in de aanvullende beurs is niet uit te sluiten. We zijn hier inmiddels over in contact met de LSVB en de ASVA.

Luuc Brans

Ewout

Coördinator Politieke Activiteiten

Het afgelopen half jaar is snel gegaan. Voor ik het wist was ik al dit verslag aan het schrijven. Volgens mij is dat een goed teken. Ik heb mij met veel plezier ingezet voor Machiavelli en ik hoop dat dat is terug te zien in de activiteiten van het afgelopen half jaar. Voordat ik die activiteiten zal bespreken zal ik kort terugblikken op het algemene verloop van het voorbije halfjaar. In het beleidsplan voor Politieke Activiteiten is te lezen dat het beleid voor de politieke activiteiten dit jaar zal draaien om drie kernpunten: samenwerken, professionaliseren en organiseren.

Samenwerken

De samenwerking met externe partijen ging op veel punten goed. Zo zijn dit semester veel activiteiten 'buiten de deur' georganiseerd. CREA is vanaf december gesloten dus was de keuze voor andere locaties een kwestie van noodzaak. We hebben hierdoor veel nieuwe contacten gelegd met locaties rondom het Binnengasthuisterrein, zoals Theater Perdu en Studio K. Komend halfjaar zal ik ernaar streven om ook in de nieuwe locatie van CREA een of meerdere activiteiten te gaan organiseren. De samenwerking op het gebied van gezamenlijke activiteiten met andere coördinatoren is het afgelopen half jaar wat minder geweest. Dit kwam onder andere door interne perikelen over sociale activiteiten en het gebrek aan geschikte momenten voor activiteiten dat het 8-8-4-systeem met zich meebrengt. Het komende semester streef ik ernaar om meer gezamenlijke activiteiten te organiseren met andere coördinatoren.

Professionaliseren

Het professionaliseren van de commissie door commissieleden meer eigen bevoegdheden te geven werkt goed. De Politieke Activiteiten commissie bestaat nu uit veertien personen, die zich graag en met plezier inzetten voor de commissie. Door de commissieleden meer eigen bevoegdheden te geven voelen zij zich ook zeer betrokken bij de activiteiten en zo is er ook fijne sfeer ontstaan in de commissie. Ook het commissieuitje heeft veel bijgedragen aan de binding tussen commissieleden en ook de verbondenheid met Machiavelli is groter geworden door het commissieuitje. Ik wil deze manier van werken graag voortzetten.

Organiseren

Het organiseren is vooral terug te zien in de mooie activiteiten van het afgelopen half jaar. Ik zal de afgelopen activiteiten hieronder bespreken en tot slot de komende activiteiten noemen.

Tweede Kamer

In september zijn we met een groep van ongeveer 25 eerstejaars politicologiestudenten naar de Tweede Kamer geweest. Daar werden we eerst ontvangen door Ronald Plasterk. Helaas moest hij eerder weg in verband een radio interview. Na het gesprek kregen we een rondleiding door de Kamer en hebben we op de publieke tribune een debat bijgewoond. Tot slot ontving Janine Hennis-Plasscheart ons voor een vraaggesprek. Het was een leuke dag en ik kreeg veel enthousiaste reacties. Ook was het een goede gelegenheid voor de nieuwe eerstejaars om elkaar te leren kennen.

DocuRama

Er zijn in het afgelopen half jaar verschillende DocuRama's georganiseerd. Zo was in oktober de film 'The Road To Guantanamo' te zien met een inleiding van Charlotte Hille. Helaas kon ik hier zelf door privéomstandigheden niet bij aanwezig zijn, maar mijn commissie nam samen met Yke de avond voor haar rekening. In december zou er een DocuRama worden georganiseerd. Helaas is dit niet gelukt. Dit kwam doordat het de commissie en mij niet op tijd gelukt is om een goede spreker voor de uitgekozen documentaire te vinden en er met het wegvallen van CREA geen geschikte locatie beschikbaar was in de gewenste periode. In januari heeft er wel een DocuRama plaatsgevonden. De film 'North Korea: A Day In The Life' was toen te zien in theater Perdu. Iemand die reizen naar Noord-Korea organiseert en een journalist leidden de film in en uit. In het komend half jaar wil ik er naar streven om meer DocuRama's te organiseren. Zo staan er in ieder geval al twee DocuRama's op de agenda voor de Politiek en Mediamaand.

Debatten

Ook zijn er verschillende debatten georganiseerd in het afgelopen half jaar. In september was het Prinsjesdagdebat met Maarten Hajer, Bas Jacobs en Eline Peters. Het debat werd goed bezocht en daarom wil ik met commissie in mei ook een debat rondom Verantwoordingsdag houden. In december was er een debat met de Eurocrisis als onderwerp. Daniel Mügge en Melle Garschagen van de NRC gingen met elkaar en de zaal in debat over de Eurocrisis. De opzet van het debat beviel goed. De spreker konden eerst in een korte lezing hun eigen denkbeelden over de crisis en de Euro uiteenzetten voordat ze met elkaar en na de pauze ook met de zaal in debat konden gaan. De zaal kon in de pauze ook zelf via briefjes hun oplossingen voor de Eurocrisis bekend maken. Hierdoor werd de zaal betrokken bij het debat. Het Eurocrisis-debat vond plaats in Studio K, in een zeer geschikte zaal. Helaas was de opkomst wat minder. Dit had vooral te maken met de afstand tussen Studio K en het Binnengasthuis en de erbarmelijke weersomstandigheden op de avond van het debat. Ondanks de wat lage opkomst kijken we terug op een geslaagde avond.

Villa Politica

In januari vond de eerste Villa Politica plaats met als gast niemand minder dan Job Cohen. In het Comedy Theater in de Nes werd de PvdA-leider door Machiavelli studenten bevroegd. Oud-Machiavelliaan Sander van Haperen leidde de avond. Ik heb veel positieve reacties gekregen op de avond. Er heeft een artikel over de activiteit in het Parool gestaan en Radio 1 kwam ook nog even langs. De avond was een groot succes en ik wil ook zeker later in het jaar nog een Villa Politica proberen te organiseren.

Toekomst

Voor het komend half jaar staat er nog een aantal mooie politieke activiteiten op de agenda. Zo zal in maart de Politiek en Media maand plaats vinden. In die maand zullen twee DocuRama's te zien zijn, een debat over de Amerikaanse voorverkiezingen plaatsvinden en ook zal er een lezing over de Arabische Lente komen. In april zal er een activiteit rondom de Franse presidentsverkiezingen worden georganiseerd. Ook in mei en juni komen er activiteiten, die door de Politieke Activiteiten Commissie zullen worden ingevuld.

Ewout Hasken

Daan Bossuyt

Coördinator Internationaal

De voorbije zes maanden waren een tijd waarin ik mijn ziel in de vereniging heb gestoken, offers heb gebracht, veel ervaring heb opgedaan en bovenal enorm veel plezier heb gehad. De twee reizen naar Berlijn en Brussel waren bijzonder geslaagd. De drie reizen die nog zullen volgen zullen hopelijk net zo'n succes worden. In dit halfjaarverslag zal ik terugkijken op de activiteiten die al geweest zijn en vooruitblikken op de activiteiten die nog zullen komen en tot slot kijken hoe dit alles aansluit op de doelen die in mijn beleidsplan zijn gepostuleerd.

Berlijn

In het begin van november vond de reis naar Berlijn plaats. Met trots kan ik zeggen dat deze reis een succes was. De goede overdracht die ik heb gehad en de gemotiveerde reiscommissie hebben hier in grote mate aan bijgedragen. Op de reis zelf waren het leiden van een groep van dertig studenten en omgaan met de commissie op het moment belangrijke leermomenten. Ik had geen eerdere ervaring in het leiden van een reis maar ik geloof zeker dat ik hier enorm in ben gegroeid. Het programma was, ondanks het wegvallen van twee onderdelen, sterk en de respons van de leden lovend. Er waren relatief veel eerstejaars mee en de leden hebben interessante ervaringen opgedaan en waardevolle vriendschappen gesmeed. Daarom denk ik dat de keuze voor een laagdrempelige eerste bestemming als Berlijn een goede keuze is geweest.

Brussel

In december bezochten we samen met onze collega's van de SPIL (Studievereniging Politicologie in Leiden) gedurende twee dagen de hoofdstad van Vlaanderen, België en Europa: Brussel. Aanvankelijk had ik in gedachte deze reis in 2012 te laten plaatsvinden maar door het nieuwe 8-8-4-systeem heb ik in overleg met de SPIL besloten deze in december te laten plaatsvinden. Deze reis werd gekenmerkt door een bijzonder hechte en gezellige groep en een gevarieerd en sterk programma. Velen vonden het jammer dat de reis uiteindelijk zo kort was. Een ander zwak punt van de reis was de samenwerking met de SPIL. Zij konden niet genoeg deelnemers leveren door interne redenen van hun zijde en daarnaast was de band tussen de leden van ons en hen niet bijzonder sterk. We hebben tot twee keer toe hun uitgenodigd voor een kennismaking met ons van tevoren maar daar werd niet echt op ingegaan. In de toekomst is het wellicht een idee om te kiezen voor een bredere reis, met meer studieverenigingen, waardoor de totale groep een betere samenstelling kent.

Beleidsdoelen

Het afgelopen jaar zat ik op de goede weg om de in mijn beleidsplan gestelde doelen te behalen. Zaken als betrekken en binden van leden door het deelnemen aan de commissies en de reizen zijn tot nu toe bijzonder goed geslaagd. De animo onder de leden voor de internationale activiteiten lijkt alleen maar te groeien. Ook heb ik bij de vergane reizen goed getracht het contact met de opleiding te onderhouden. Vooral bij Berlijn was dit een

belangrijke factor door de lange duur. Een punt waar ik het komend half jaar nog graag extra aan zou willen werken is het samenwerken met andere coördinatoren. De band tussen de coördinatoren onderling is prettig. We denken na over elkaars activiteiten en helpen elkaar maar ik zou graag nog wat meer inter-coördinatorische inspanningen willen leveren.

Toekomst

Er staan nog vier activiteiten op de planning. Samen met een sterke en zelfstandige commissie ben ik het programma voor de reis naar Praag eind Februari aan het vervolledigen. De commissie voor de grote reis begin april is gevormd en ook al hard aan het werk. Eind april zullen we met een delegatie van zeven leden naar het congres van IAPSS in Bremen gaan en tot slot zal in mei King of the Road plaatsvinden. Ik bouw voort op de ervaring die ik al heb opgedaan en doe mijn uiterste best om van al deze activiteiten en succes te maken.

Daan Bossuyt

Halfjaarverslag Sociale Activiteiten

Sociale Activiteiten

Zoals inmiddels bekend heeft Loeki halverwege dit jaar in overleg met het Machiavellibestuur en de Raad van Advies besloten om niet door te gaan als Sociale Activiteiten Coördinator binnen het Machiavellibestuur. In dit deel zullen wij terugblikken op de activiteiten die het afgelopen half jaar zijn georganiseerd en toelichten hoe wij ons het komende jaar zullen inspannen om de sociale activiteiten tot een onverminderd succes te maken.

Borrels en feesten

De verplaatsing van de borrel naar de dinsdagmiddag/avond is met wisselend succes ontvangen. Voor de binding met de eerstejaars is het een goede keuze geweest omdat er sprake was van een doorstroom naar de borrel vanuit college. Een deel van de ouderejaars moet daarentegen nog wennen aan de verandering. Wij zijn van mening dat dit met de tijd recht zal trekken. Door middel van themaborrels hebben wij geprobeerd de borrel aantrekkelijker en drukker te maken.

Aan het begin van het jaar hadden wij een Oktoberfest- borrel die wegens persoonlijke omstandigheden een week verplaatst moest worden. Hierdoor was het animo voor de eerste thema borrel van het jaar veel te laag en heeft deze borrel, jammer genoeg, niet de toon gezet voor de overige thema borrels. Dit konden wij later merken door lage opkomsten bij themaborrels.

Voor het aankomende jaar zijn wij van plan om meer activiteiten te verbinden aan het tijdstip van de borrel. Zo is er een Politieke Pizza Pubquiz borrel geweest waarbij wij pizza serveerden om zo het 'gat' dat traditioneel in de borrel valt tussen 19:00 en 21:00 te vullen. Deze themaborrel is goed ontvangen. Daarom zijn wij voor het komende half jaar van plan meer van dit soort experimenten te houden en meer aan onderwijs en politiek gerelateerde activiteiten te verbinden met de borrel. Er zijn het afgelopen jaar twee feesten geweest: het Eerste Feest en het Gala. Beide feesten waren erg succesvol en hebben meer bezoekers getrokken dan verwacht. Wat wij geleerd hebben van het Eerste Feest is dat voortaan eerder gezocht moet worden naar een locatie en dat de hoogte van de kaartprijzen als een drempel kan werken voor onze leden. Daarnaast is het belangrijk gebleken om de voorbereiding van activiteiten op de voet te volgen. Uiteindelijk zijn deze feesten goed ontvangen, ondanks het feit dat de aanloop naar de activiteit op gebieden als interne communicatie, promotie en financiële haalbaarheid niet altijd even voorspoedig is verlopen.

Weekends

Het Eerste Weekend is inmiddels al geruime tijd achter de rug. We kunnen terugkijken op een geslaagd weekend dat veel eerstejaars nader tot elkaar en tot de vereniging heeft gebracht. Ook de aanwezigheid van een aantal leden van het vorige bestuur hebben wij als gezellig ervaren. Het is ons streven om ook het Tweede Weekend, dat in maart van dit jaar zal plaats vinden, tot een succes te maken en daarbij meer eerstejaars te bereiken dan vorig

jaar met het Tweede Weekend is gelukt. Binnen het bestuur zal de organisatie van het Tweede Weekend worden waargenomen door Daan Bossuyt en Daan Dijkstra.

Creatief en sportief

Aan het begin van het jaar ontstond het idee om een sporttoernooi te organiseren voor de eerstejaarswerkgroepen. Dit om de eerstejaars meer met elkaar en aan hun werkgroep te verbinden, in het kader van het naderende eerstejaars project. In de aanloop naar dit toernooi is er een aantal dingen misgegaan waardoor dit toernooi uiteindelijk geen doorgang heeft kunnen vinden. Zo werd de aanmelding uitbesteed aan de werkgroepdocenten maar werd er niet goed op toegezien dat er ook daadwerkelijk aanmeldingen waren. Toen dit niet zo bleek te zijn, werd ook hiervoor te laat een oplossing bedacht. Toen bleek dat er te weinig aanmeldingen waren en het toernooi niet door kon gaan bleek dat er niet goed gecommuniceerd was over de voorwaarden waardoor uiteindelijk een percentage van de reservering alsnog betaald moest worden. Hier hebben wij van geleerd en voortaan gaat het reserveren van locaties en het aangaan van overeenkomsten altijd in overleg met de penningmeester.

Aankomend semester

Ondanks het wegvallen van de sociale activiteiten coördinator zijn wij vastberaden om het aankomende half jaar nog een aantal leuke activiteiten te organiseren. In de afgelopen weken hebben wij een groep actieve leden gevormd die bereid zijn om een deel van de taken, in samenwerking met het bestuur, op zich te nemen. Zo hebben wij voor iedere activiteit die nog plaats zal vinden een ad-hoc commissie gevormd, bestaande uit (actieve) leden en onder leiding van een bestuurslid.

We hebben er voor gekozen om Political Science's Got Talent te verplaatsen naar de maand april en hier een feestelijke avond van te maken. Dit omdat een extra feest op de agenda volgens ons organisatorisch niet haalbaar is en er in juni een Faculteitsfeest plaats zal vinden georganiseerd door de lidverenigingen van FV-FMG. Wij hebben er als bestuur vertrouwen in dat deze oplossing voor het wegvallen van de Sociale Activiteiten Coördinator dit jaar nog een aantal succesvolle activiteiten zal opleveren, en kijken uit naar het komende semester.

Het Machiavellibestuur 2011-2012